



PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRO DE TOLEDO

Gestão 2025 - 2028

Trabalhando por todos e para todos!

PARECER DE JULGAMENTO DE HABILITAÇÃO DA COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO – CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 002/2025

Processo Administrativo nº 090/2025

Chamada Pública 002/2025

Assunto: Parecer referente aos documentos de habilitação apresentados pelas Organizações Sociais: Irmandade Boituva de Saúde e Educação, Instituto Santa Dulce, Instituto Social de Saúde São Lucas – ISSSL.

1. INTRODUÇÃO

O presente relatório técnico tem como objetivo apresentar os trabalhos realizados pela Comissão Especial designada para conduzir o processo de seleção e contratação de Organização Social de Saúde (OSS), mediante edital de chamamento Público nº 002/2025, cujo objeto consiste na seleção de Entidade privada, sem fins lucrativos, previamente qualificada como Organização Social de Saúde – OSS, para celebração de contrato de gestão, visando o gerenciamento e execução de ações e serviços complementares de saúde, na Unidade de Pronto Socorro municipal, mediante edital de chamamento Público nº 002/2025, conforme definido no Edital, Termo de referência e seus anexos.

2. COMPOSIÇÃO DA COMISSÃO

A Comissão Especial foi composta pelos seguintes membros:

MARÍLIA NARDES FARIAS

Presidente

ESTER DE CAMARGO ALVES MORAIS

Membro

JÚLIO CÉZAR DI MARIA MEDORI

Membro

JOÃO VICTOR NUNES RIBEIRO CRUS MUNIZ

Pregoeiro

JULIANA MARTINS SILVA BERNARDO

Pregoeira

BRUNA RODRIGUES DE MELLO

Diretora do Depto de Saúde

ANA CAROLINA PRIULI MOTA

Diretora do Departamento Jurídico

3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

A Comissão realizou as seguintes atividades durante o processo de habilitação:

3.1. Recebimento das propostas:

As organizações interessadas encaminharam suas propostas para avaliação, seguindo os prazos e critérios estabelecidos no edital de chamamento público.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRO DE TOLEDO

Gestão 2025 - 2028

Trabalhando por todos e para todos!

No dia 08/07/2025 foi realizada a abertura do envelope de números 02 (dois) do Instituto Social de Saúde São Lucas, sendo esta a única Organização Social habilitada para participar da segunda fase do certame.

3.2. Análise documental e verificação de conformidade:

Nesta etapa, a equipe responsável verificou se a documentação apresentada no envelope II, atendem aos requisitos formais, como documentação obrigatória, cumprimento de prazos e demais exigências previstas. O objetivo é garantir que somente propostas em conformidade avancem para fase seguinte.

3.3. Avaliação técnica e financeira da proposta recebida:

Avaliação técnica: foram analisados aspectos relacionados à experiência da organização, qualidade do projeto apresentado, capacidade de execução, metodologia e resultados esperados. **Avaliação financeira:** Verifica-se a viabilidade econômica da proposta, adequação do orçamento e sustentabilidade financeira para executar o projeto com qualidade.

3.4. Relatoria

Elaboração de parecer técnico com recomendação para contratação da OSS.

4. CRITÉRIOS DA SELEÇÃO:

Os critérios utilizados para seleção da OSS incluíram:

Experiência comprovada na gestão de serviços de saúde. Capacidade técnica da equipe. Solidez financeira. Plano de trabalho apresentado. Adequação às diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS)

5. DADOS DAS PROPONENTES

Abaixo estão relacionados os dados das proponentes que participaram do processo de seleção:

Proponente 1: Organização Social Irmandade Boituva de Saúde e Educação – não habilitada para segunda fase.

Proponente 2: Organização Social Instituto Santa Dulce – não habilitada para segunda fase.

Proponente 3: Instituto Social de Saúde São Lucas.

6. VERIFICAÇÃO DOS ITENS DAS PROPOSTA APRESENTADA

A análise detalhada das propostas inclui a verificação dos seguintes itens:

Conformidade documental: Validação de todos os documentos obrigatórios conforme especificado no edital.

Consistência Técnica: Análise do plano de trabalho, incluindo metas, indicadores e estratégias de execução.

Viabilidade Financeira: Avaliação do orçamento proposto em relação às atividades previstas.

Capacidade Operacional: Comprovação de infraestrutura e recursos humanos adequados.

Adequação às normativas do SUS: Alinhamento com as políticas públicas e legislação vigente.

Proponente 1: Organização Social Irmandade Boituva de Saúde e Educação – não habilitada para segunda fase.

Proponente 2: Organização Social Instituto Santa Dulce – Não habilitada para segunda fase.

2



PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRO DE TOLEDO

Gestão 2025 - 2028

Trabalhando por todos e para todos!

Proponente 3: Instituto Social de Saúde São Lucas.

CRITÉRIOS	ITEM DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA POSSIVEL
F.1. ATIVIDADE Adequação da proposta de atividade assistencial à capacidade operacional do hospital.	1.1. Organização da atividade.	25 Pontos
	TOTAL	25 Pontos
F.2. QUALIDADE Adequação das atividades propostas referentes à QUALIDADE da assistência prestada.	2.1. Ações voltadas á Qualidade Objetiva - Comissões	18 Pontos
	2.2 Ações voltadas á qualidade subjetiva relacionadas à satisfação dos usuários e/ou acompanhantes	07 Pontos
	TOTAL	25 Pontos
F.3. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA (Peso 2) Adequação entre os meios sugeridos, seus custos, cronogramas e resultados presumidos.	3.1. Experiência anterior	25 Pontos
	3.2 Apresentação do CEBAS	10 Pontos
	3.3. Estrutura da direção do hospital	3,0 Ponto
	3.4. Implementação de Serviços e Funcionamento equipe interdisciplinar	5,0 Pontos
	3.5. Implementação e Funcionamento de outro serviços	2,0 Pontos
	3.6. Ciência e Tecnologia	0,5 Pontos
	3.7. Política dos Recursos Humanos	2,0 Pontos
	3.8. Organização do Projeto, Metodologia, prazo propostos para implantação e pleno funcionamento dos serviços	2,5 Pontos
	TOTAL 100 pontos	
PONTUAÇÃO MÁXIMO TOTAL: 100 PONTOS		

Handwritten signatures and initials in blue ink.

**PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRO DE TOLEDO****Gestão 2025 - 2028***Trabalhando por todos e para todos!*

ATIVIDADE - AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA A ORGANIZAÇÃO DA UNIDADE DE SAÚDE		PONTUAÇÃO (25 PONTOS)	
		POR ITEM	TOTAL
IMPLANTAÇÃO DE FLUXO (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e o entendimento do fluxo)	Fluxos Operacionais compreendendo circulação em áreas restritas, externas e internamente.	1,0 Ponto	6,0 pontos
	Fluxos para registros e documentos de usuários e administrativos.	2,0 Ponto	
	Fluxo unidirecional para materiais esterilizados.	1,0 Ponto	
	Fluxo unidirecional para roupas.	1,0 Ponto	
	Fluxo unidirecional para resíduos de saúde.	1,0 Ponto	
IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	Implantação de Logística de Suprimentos.	2,0 Pontos	12,0 pontos
	Política de Recursos Humanos a ser implementada.	3,0 Pontos	
	Proposta para Regime Interno da unidade	3,0 Pontos	
	Proposta para Regime do Serviço de Enfermagem	3,0 Pontos	
	Proposta para Regimento do Corpo Clínico	1,0 Ponto	
IMPLANTAÇÃO DE PROCESSOS	Apresentar Manual de Protocolos Assistenciais	1,0 Ponto	5,0 pontos
	Apresentar Instrução / manual de rotinas administrativas para Faturamento de Procedimentos	0,5 Ponto	
	Apresentar manual de rotinas para a administração do almoxarifado/patrimônio	1,0 Ponto	
	Apresentar manual de Rotinas para administração do Almoxarifado / Patrimônio	2,0 Pontos	
	Apresentar Proposta de Educação em Saúde / Capacitação	0,5 ponto	
PONTUAÇÃO MÁXIMO TOTAL:			25 PONTOS
PONTUAÇÃO MÁXIMO ALCANÇADA:			23,0 PONTOS

Handwritten signatures and initials in blue ink.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRO DE TOLEDO

Gestão 2025 - 2028

Trabalhando por todos e para todos!

QUALIDADE OBJETIVA - AVALIA MEDIDAS DO PROJETO PARA IMPLEMENTAÇÃO DE:		PONTUAÇÃO (18 PONTOS)	
COMISSÃO DE PRONTUÁRIO MÉDICO	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0 Ponto	2,5 Pontos
	Proposta de Regimento Interno	1,0 Ponto	
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 Ponto	
COMISSÃO DE ANÁLISE DE ÓBITOS	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0 Ponto	2,5 Pontos
	Proposta de Regimento Interno	1,0 Ponto	
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 Ponto	
COMISSÃO DE INFECÇÃO RELACIONADA À ASSISTÊNCIA À SAÚDE (CCIH)	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	Ponto 1,0	2,5 Pontos
	Proposta de Regimento Interno	1,0 Ponto	
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 Ponto	
COMISSÃO DE ÉTICA MEDICA	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0 Ponto	2,5 Pontos
	Proposta de Regimento Interno	1,0 Ponto	
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 Ponto	
COMISSÃO DE RESÍDUOS	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0 Ponto	2,5 Pontos
	Proposta de Regimento Interno	1,0 Ponto	
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 Ponto	
COMISSÃO ÉTICA ENFERMAGEM	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0 Ponto	2,5 Pontos
	Proposta de Regimento Interno	1,0 Ponto	
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 Ponto	

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the number 5.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRO DE TOLEDO

Gestão 2025 - 2028

Trabalhando por todos e para todos!

OUTRA COMISSÃO	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0 Ponto	3,0 Pontos
	Proposta de Regimento Interno	1,0 Ponto	
	Cronograma de Atividade Anual	1,0 Ponto	
QUALIDADE SUBJETIVA - AVALIA MEDIDAS DE PROMOÇÃO DE RELAÇÃO HUMANA E APOIO SOCIAL NA COMUNIDADE INTERNA E EXTERNA		PONTUAÇÃO (7 PONTOS)	
ACOLHIMENTO	Instrução com Indicação das Formas de Notificação, Recepção, Orientação Social e apoio Psicossocial aos usuários e familiares.	1,5 Pontos	2,5 Pontos
	Instrução com definição de Horários, Critérios e Medidas de Controle de Risco para as vistas aos usuários	1,0 Ponto	
ATENDIMENTO	Proposta p/ Implantação de Serviço de Atendimento ao Usuário com realização periódica de pesquisa de satisfação do usuário, com definição de uso das informações	2,0 Pontos	2,0 Pontos
SERVIÇO DE ARQUIVO DE PRONTUARIO	Instrução sobre guarda, preservação do prontuario, forma de armazenamento.	2,0 pontos	2,0 pontos
OS SUB ITENS QUALIDADE OBJETIVA (2.1) + QUALIDADE SUBJETIVA (2.2) SOMAM 25 PONTOS PESO 1			
PONTUAÇÃO MÁXIMO TOTAL: 25 PONTOS			
PONTUAÇÃO MÁXIMO ALCANÇADA: 24,5 PONTOS			

TÉCNICA - AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE QUANTO A ADMINISTRAR UMA UNIDADE DE SAÚDE CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO GARANTINDO TERAPIA DE ALTO NÍVEL COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS QUE SE PROPÕE ASSISTIR	PONTUAÇÃO (50 PONTOS)	
	ITEM	TOTAL

Handwritten signatures and initials in blue ink.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRO DE TOLEDO

Gestão 2025 - 2028

Trabalhando por todos e para todos!

EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM: GERENCIAMENTO EM UNIDADE DE SAÚDE HOSPITALAR	Em unidade descrita neste termo de referência com mais de 4 (quatro) anos reconhecida a apresentação de 01 experiência	10,0 Pontos	17,0 pontos
	Em unidade descrita neste termo de referência com atuação entre 3 (três) anos e inferior a 4 (quatro) anos reconhecida a apresentação de 01 (uma) experiência	4,0 Pontos	
	Em unidade descrita neste termo de referência com atuação entre 2 (dois) anos e inferior a 3 (três) anos reconhecida a apresentação de 01 (uma) experiência	3,0 Pontos	
	Comprovação da experiência do corpo diretivo da O.S. Apresentar apenas 1(um) atestado de capacidade técnica autenticado.	10,0 Pontos	10,0 pontos
APRESENTAÇÃO DO CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	Apresentação de Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS) vigente	10,0 pontos	10,0 pontos
ESTRUTURA DA DIREÇÃO	Apresentação de organograma com definição das competências de cada membro do corpo diretivo.	1,0 Ponto	1,0 pontos
IMPLEMENTAÇÃO DE SERVIÇOS E FUNCIONAMENTO DE EQUIPE INTERDISCIPLINAR	Apresentação de Quadro de Pessoal Médico por área de atenção compatível com as atividades propostas no Plano de Trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário.	1,0 Ponto	5,0 pontos
	Protocolos de Enfermagem (rotina por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas internação/enfermarias,	3,0 Ponto	

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the number 7.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRO DE TOLEDO

Gestão 2025 - 2028

Trabalhando por todos e para todos!

	Apresentação de Quadro de Metas para a área médica.	0,5 ponto	
	Apresentação de Quadro de Pessoal Técnico por área de atividade profissional, compatível com as atividades do Plano de Trabalho, contando forma de vínculo, horário e salário.	0,5 Ponto	
IMPLEMENTAÇÃO E FUNCIONAMENTO DE OUTROS SERVIÇOS	Normas para o funcionamento do Serviço de Administração Geral com especificação de estrutura, normas e rotinas definidas,	0,5 Ponto	2,0 Pontos
	Normas para realização dos procedimentos de aquisição de materiais, recebimento, guarda e distribuição.	0,5 Ponto	
	Manual para Padronização de Medicamentos e materiais médico - hospitalares.	0,5 Ponto	
	Termos de Referência e contra referencia com outros níveis de atenção	0,5 Ponto	
POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS	Proposta para estabelecimento de Normas para Seleção de Pessoal, Contrato de Trabalho.	1,5 Ponto	2,5 Pontos
	Registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho	1,0 Ponto	
METODOLOGIA DE PROJETOS	Organização do Projeto, apresentou a Proposta de Trabalho seguindo o Roteiro do Edital com Adequado Planejado, oportunos Cronogramas de Execução, Custo estimados e Resultados factíveis.	1,5 Ponto	

[Handwritten signatures]



PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRO DE TOLEDO

Gestão 2025 - 2028

Trabalhando por todos e para todos!

			2,5 Pontos
	Metodologia, prazos propostos para implantação e pleno no Tático funcionamento dos serviços, Projetos Operacionais, observou a definição dos objetivos a alcançar e definiu as estratégias de implatação.	1,0 Ponto	
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO COM QUALIFICAÇÃO TÉCNICA - 50 PONTOS PESO 2			
PONTUAÇÃO MÁXIMO TOTAL: 50 PONTOS			
PONTUAÇÃO MÁXIMO ALCANÇADA: 50 PONTOS			
MÉTRICA AVALIADA	PONTUAÇÃO MÁXIMO TOTAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	MÁXIMO
F.1. ATIVIDADE Adequação da proposta de atividade assistencial à capacidade operacional do hospital.	25 pontos	23,0 pontos	
F.2. QUALIDADE Adequação das atividades propostas referentes à QUALIDADE da assistência prestada.	25 pontos	24,5 pontos	
F.3. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA (Peso 2) Adequação entre os meios sugeridos, seus custos, cronogramas e resultados presumidos.	50 pontos	50 pontos	
TOTAL PONTOS		97,5	

7. RESULTADOS

Classificação das Organizações: Com base na análise realizada, de acordo com os critérios estabelecidos no edital e respectivos anexos, a comissão definiu que o Instituto Social de Saúde São Lucas única unidade classificada para segunda fase, atendeu de forma satisfatória a todos os critérios estabelecidos, apresentando uma proposta tecnicamente viável e financeiramente adequada para a gestão dos serviços de saúde do município de Pedro de Toledo, **recebendo pontuação final de 97,5 (noventa e sete virgula cinco) pontos.**

8. CONCLUSÃO



PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRO DE TOLEDO

Gestão 2025 - 2028

Trabalhando por todos e para todos!

Diante da análise das documentações e da Proposta de Trabalho entregue pela Organização Social de Saúde São Lucas, esta Comissão Especial de Seleção e Julgamento conclui o seguinte parecer:

Em linhas gerais, constatamos que, quanto aos elementos solicitados, o Instituto Social de Saúde São Lucas apresentou conformidade na elaboração da Proposta de Trabalho, no qual foi analisada a compatibilidade com o termo de Referência, demonstrado o nexos entre as atividades previstas e as metas a serem atingidas, descrição de fluxos de processos internos a serem executados, definição dos parâmetros a serem utilizados para a aferição do cumprimento das metas, forma de execução das atividades, e identificação da previsão de despesas a serem realizadas na execução das ações e serviços de saúde no âmbito do Hospital, devendo ser considerada vencedora do certame licitatório em comento.

A Comissão Especial cumpriu todas as etapas previstas no processo de seleção, garantindo transparência, isonomia e observação aos princípios da administração pública. O presente relatório é submetido à autoridade competente para apreciação e decisão final.

Pedro de Toledo, 11 de julho de 2025.

Assinaturas:


MARILIA NARDES FARIAS

Presidente


ESTER DE CAMARGO ALVES MORAIS

Membro


JÚLIO CÉZAR DI MARIA MEDORI

Membro


JOÃO VICTOR NUNES RIBEIRO CRUS MUNIZ

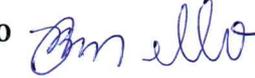
Pregoeiro


JULIANA MARTINS SILVA BERNARDO

Pregoeira

BRUNA RODRIGUES DE MELLO

Diretora do Depto de Saúde


ANA CAROLINA PRIULI MOTA

Diretora do Departamento Jurídico